Профсоюзы: защитить интересы трудящихся

Соглашение обязывает

Судя по откликам, соглашение между областным и президентом областного совета (см. «Коммуна» № 80) расценено в трудовых коллективах как немаловажный шаг на пути к социально действенному механизма согласования интересов людей в нынешний сложный период перехода к рыночным отношениям. Подписанный документ профсоюзов, трудящихся выражают надежду, что он вне будет способствовать реализации процесса экономических реформ и решению социально-бытовых вопросов для широких слоев населения.

Сегодня мы предлагаем значение заключенного соглашения? Станет ли оно необходимым документом в решении накопившихся проблем? В поисках ответов на вопросы мы беседуем с комментируем проект председателя областного совета профсоюзов А. В. Овчинникова.

— Алексей Васильевич, не разъяснить ли вкратце документы, которые профсоюзы намерены предложить трудящимся в качестве руководства к самостоятельной работе по защите и интересов в условиях перехода. Что вы можете сказать по этот счет?

— Постоянно, так и есть. Многому здесь подталкивают нас и сами трудящиеся, которые обеспокоены острыми социальными проблемами. Ряд профсоюзных комитетов области обратились с просьбой оказать им помощь в определении своей позиции в сложившейся обстановке, в частности, четко сформулировать свои требования к предприятиям, организациям, учреждениям, с которыми они заключают коллективные договоры. Мы решили разработать и распространить по всем профсоюзным комитетам области примерные формы коллективных договоров, соглашений, а также рабочих планов профсоюзных комитетов. Одна такая форма уже одобрена президиумом областного совета профсоюзов и разослана в первичные профсоюзные организации. Она предусматривает участие в формировании экономической стратегии предприятия, в распределении и перераспределении его прибыли, в решении вопросов развития производства, социального развития коллектива, в том числе и в формировании фонда заработной платы, в использовании жилищного строительства, развитии объектов социальной сферы, в том числе и в вопросах охраны труда, улучшения материального положения молодых семей, участия молодежи.

Заключению соглашения предшествовала большая подготовительная работа. Прежде всего необходимо было исследовать на предприятиях, какой вопрос является для трудящихся самым острым, самым важным, самым актуальным. Для этого мы обратились к руководителям профсоюзных комитетов, к членам профсоюзных комитетов, к рядовым профсоюзным работникам, к руководителям предприятий, организаций, учреждений. Мы попросили их ответить на вопрос: какие вопросы для них наиболее актуальны?

Ответы в основном сводились к тому, что первый шаг, который нужно сделать, — это добиться выполнения тех законов, которые уже приняты, но до сих пор не выполняются. Речь идет, в частности, о законах о предприятиях, о собственности, о земельной реформе, о социальной защите населения, о других законах, которые были приняты в последнее время. Но, к сожалению, до сих пор эти законы не выполняются. Поэтому мы и решили, что в соглашении должны быть предусмотрены конкретные меры по выполнению этих законов.

Кроме того, в соглашении должны быть предусмотрены меры по защите трудящихся от безработицы, по социальной защите населения, которая неизбежно будет проведена в городах и районах области в результате сокращения численности служащих и более экономного использования трудовых ресурсов. Мы предусмотрели в соглашении и вопросы, связанные с высокой инфляцией, с ростом цен, с повышением квартплаты и многое другое.

Все эти вопросы были обсуждены на заседании президиума областного совета профсоюзов, которая признала, что соглашение действительно должно стать тем документом, который будет способствовать защите интересов трудящихся.

— Вы сказали, что соглашение должно стать документом, который будет способствовать защите интересов трудящихся. Но ведь, как известно, законы не всегда выполняются. Что вы можете сказать по этому поводу?

— Мы, конечно, будем добиваться выполнения соглашения. Для этого предусмотрено создание специальной комиссии. Сотрудники областного совета профсоюзов будут периодически проверять ход выполнения соглашения. Но мы надеемся, что и руководители предприятий, организаций, учреждений, которые подписали соглашение, будут добиваться его выполнения. Ведь соглашение — это не просто бумага, а документ, который должен помочь нам в решении накопившихся проблем.

Сегодня, конечно, еще рано говорить о результатах соглашения. Да и пора преждевременно давать прогнозы. Людям нужны конкретные дела.

Но я не разделяю мнения по отношению к тому, что соглашение — это просто бумага. Сотрудники областного совета профсоюзов, которые непосредственно участвовали в разработке соглашения, в работе с рабочими группами, в разработке программы и согласовании, поработали очень много.

Мы постоянно будем напоминать о соглашении, будем его уточнять, дополнять, вносить в него изменения. Из фонда социального страхования нами направлено средства на выплату пособий, компенсаций по временной нетрудоспособности, единовременных пособий при рождении ребенка, на санаторно-курортное лечение, на оздоровление детей, на выплату летних лагерях. В сумму это составляет около 2 миллионов рублей. В основном удовлетворены заявки предприятий и учреждений на выделение средств на оздоровление детей. Но рассмотрения находятся заявки, которые превышают возможности фонда. Они переданы в строительство для решения этого вопроса.

Как видите, для начала сделано не так уж мало. Но главная работа, конечно, еще впереди.

Беседу вел В. ЕРЕМИНОВ.

Вступление в рынок

29 мая для воронежских предпринимателей состоялось новое рядовое заседание клуба коммерческих директоров. Его организатором стало «Тяжмаш-ресурс». Заводские специалисты не через некоторое время смогут выкупить акции, стать совладельцами своего предприятия...

Зал Дворца культуры с техническим вышеупомянутая новинкой — компьютерным классом на 8480 зрителей. На сцене — большой экран, на нем видеофильм. Воронежские специалисты, показывают, помимо прочего, как выполнялся и выполнен 10 млн. рублей долгосрочный кредит, как был получен прибыль, заработанного на этом, как строилась торговая сеть вплоть до ларьков. Это — своеобразный отчет перед коллективом, который проработал акции, на которые и были куплены.

Когда была учреждено акционерное общество, руководство предоставляется А. В. Кожевников, который и ответил на вопросы, и их было немало. Вот некоторые из них и ответы на них.

— Сколько есть какого акционеров людей, которые вправе голосовать на общем собрании акционеров?

— Таковых — 1 тысяча 32 человека, из них 1 миллион 100 тысяч рублей, основная часть — у коллектива предприятия, у его акционерного общества. Остальные — у акционеров-физических лиц.

— Какие акции вы выпустили?

— Обыкновенные именные и привилегированные.

— Какие дивиденды по ним?

— По обыкновенным — 25 процентов, по привилегированным — 30 процентов.

— Как можно приобрести акции?

— Они продаются в кассе предприятия.

— Можно ли продать акции?

— Можно, но только предприятию.

— Какие права дают акции?

— Акционеры имеют право участвовать в управлении делами общества, получать информацию о деятельности общества, получать часть прибыли общества, распределяемой между акционерами, получать часть имущества общества при его ликвидации.

— Какие ограничения имеются в отношении акционеров?

— Акционеры не имеют права выходить из общества, продавать акции другим лицам, кроме предприятия.

— Какие ограничения имеются в отношении предприятия?

— Предприятие не может выкупать акции, если оно имеет просроченную задолженность по платежам в бюджет, по заработной плате, если стоимость чистых активов предприятия меньше суммы уставного фонда и резервного фонда, если предприятие признано неплатежеспособным.

— Какие органы управления предприятием?

— Общее собрание акционеров, совет директоров, ревизионная комиссия.

— Какие функции совета директоров?

— Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью общества, созывает общее собрание акционеров, утверждает повестку дня общего собрания акционеров, определяет порядок ведения общего собрания акционеров, определяет дату, место и время проведения общего собрания акционеров, организует ведение протокола общего собрания акционеров, определяет порядок сообщения акционерам о проведении общего собрания акционеров, определяет перечень информации, предоставляемой акционерам при подготовке общего собрания акционеров, определяет перечень материалов, предоставляемых