

СОБСТВЕННЫЙ ВЫПУСК ПЕРИОДИЧЕСКОГО ИЗДАНИЯ «ВРЯЗАНСКИЕ ВЕДОМОСТИ» И ЕЖЕНЕДЕЛЬНИКА «ЛИТЕРФАКС ВРЕМЯ»

ПРАВО

димо на учет мнения представительного органа работника (если таковой имеется).
 К тому же дисциплинарное взыскание не может быть применено и позднее трех месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу, если оно было возбуждено.
 За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Так что

нельзя и уволить, и сделать замечание.
 Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания обязан быть выдан работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если сотрудник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то об этом опытный-таки составляет соответствующий акт.
 У наказанного работника остаются все возможности для маневров: дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда (или) органы по рассмотрению индивидуаль-

ных федеральных законов, уставами и положениями о дисциплине. Так что если вы хотите наказать нерадивого работника рублем, лучше грамотно составить положение о премировании, где в качестве условия, необходимого для поощрения, указать дисциплинарное поведение.

Нельзя пренебрегать и требованиями охраны труда, поскольку их нарушение, повлекшее за собой тяжкие последствия (человеческий фактор на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавшее реальную угрозу наступления таких последствий, также может быть признано виновным в нарушении трудового договора.

Уволить нельзя уволить

Важно ли работодателю избавиться от него или такое увольнение является вынужденным? В каких случаях работник имеет право на увольнение, а в каких нет?

Работник имеет право на увольнение, если работодатель нарушил трудовые условия, установленные в трудовом договоре, коллективном договоре, локальном акте организации, а работодатель обязан уволить работника, если он не соответствует занимаемой должности.



независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более чем одного часа подряд в течение рабочего дня (или смены).
 Работник имеет право на увольнение, если работодатель нарушил трудовые условия, установленные в трудовом договоре, коллективном договоре, локальном акте организации, а работодатель обязан уволить работника, если он не соответствует занимаемой должности.

Уволить можно и за злоупотребление властью, то есть нарушение охраняемой законом функции (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого работника.
 Совершенно естественно, что законодатель относит к грубым нарушениям и совершение работником действий, влекущих за собой увольнение (в том числе материальное), умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением суда, органа, должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об админист-

ративных правонарушениях. Конечно же, иницие и протесте протестующих такого рода должны быть подтверждены либо приговором суда, либо соответствующим административным постановлением.
 Нельзя пренебрегать и требованиями охраны труда, поскольку их нарушение, повлекшее за собой тяжкие последствия (человеческий фактор на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавшее реальную угрозу наступления таких последствий, также может быть признано виновным в нарушении трудового договора.
 Также увольнение возможно, когда работник, непосред-

ственно обслуживающий денежные или товарные ценности, совершил виновные действия, если эти действия дают основание для взыскания ущерба, и работник не возместил причиненный ущерб полностью или частично.
 Также увольнение возможно, когда работник, непосредственно обслуживающий денежные или товарные ценности, совершил виновные действия, если эти действия дают основание для взыскания ущерба, и работник не возместил причиненный ущерб полностью или частично.

Так что увольнение возможно, когда работник, непосредственно обслуживающий денежные или товарные ценности, совершил виновные действия, если эти действия дают основание для взыскания ущерба, и работник не возместил причиненный ущерб полностью или частично.

ВРЯЗАНСКИЕ ВЕДОМОСТИ

В программе возможны изменения.

Пятница, 5 октября

- 5:00-6:00 Мелодрама. «Судья»
- 6:00-7:00 Мелодрама. «Судья»
- 7:00-8:00 Мелодрама. «Судья»
- 8:00-9:00 Мелодрама. «Судья»
- 9:00-10:00 Мелодрама. «Судья»
- 10:00-11:00 Мелодрама. «Судья»
- 11:00-12:00 Мелодрама. «Судья»
- 12:00-13:00 Мелодрама. «Судья»
- 13:00-14:00 Мелодрама. «Судья»
- 14:00-15:00 Мелодрама. «Судья»
- 15:00-16:00 Мелодрама. «Судья»
- 16:00-17:00 Мелодрама. «Судья»
- 17:00-18:00 Мелодрама. «Судья»
- 18:00-19:00 Мелодрама. «Судья»
- 19:00-20:00 Мелодрама. «Судья»
- 20:00-21:00 Мелодрама. «Судья»
- 21:00-22:00 Мелодрама. «Судья»
- 22:00-23:00 Мелодрама. «Судья»
- 23:00-24:00 Мелодрама. «Судья»

Пятница, 28 сентября 2007

- 6:00-7:00 Мелодрама. «Судья»
- 7:00-8:00 Мелодрама. «Судья»
- 8:00-9:00 Мелодрама. «Судья»
- 9:00-10:00 Мелодрама. «Судья»
- 10:00-11:00 Мелодрама. «Судья»
- 11:00-12:00 Мелодрама. «Судья»
- 12:00-13:00 Мелодрама. «Судья»
- 13:00-14:00 Мелодрама. «Судья»
- 14:00-15:00 Мелодрама. «Судья»
- 15:00-16:00 Мелодрама. «Судья»
- 16:00-17:00 Мелодрама. «Судья»
- 17:00-18:00 Мелодрама. «Судья»
- 18:00-19:00 Мелодрама. «Судья»
- 19:00-20:00 Мелодрама. «Судья»
- 20:00-21:00 Мелодрама. «Судья»
- 21:00-22:00 Мелодрама. «Судья»
- 22:00-23:00 Мелодрама. «Судья»
- 23:00-24:00 Мелодрама. «Судья»

Суббота, 6 октября

- 6:00-7:00 Мелодрама. «Судья»
- 7:00-8:00 Мелодрама. «Судья»
- 8:00-9:00 Мелодрама. «Судья»
- 9:00-10:00 Мелодрама. «Судья»
- 10:00-11:00 Мелодрама. «Судья»
- 11:00-12:00 Мелодрама. «Судья»
- 12:00-13:00 Мелодрама. «Судья»
- 13:00-14:00 Мелодрама. «Судья»
- 14:00-15:00 Мелодрама. «Судья»
- 15:00-16:00 Мелодрама. «Судья»
- 16:00-17:00 Мелодрама. «Судья»
- 17:00-18:00 Мелодрама. «Судья»
- 18:00-19:00 Мелодрама. «Судья»
- 19:00-20:00 Мелодрама. «Судья»
- 20:00-21:00 Мелодрама. «Судья»
- 21:00-22:00 Мелодрама. «Судья»
- 22:00-23:00 Мелодрама. «Судья»
- 23:00-24:00 Мелодрама. «Судья»

Воскресенье, 7 октября

- 6:00-7:00 Мелодрама. «Судья»
- 7:00-8:00 Мелодрама. «Судья»
- 8:00-9:00 Мелодрама. «Судья»
- 9:00-10:00 Мелодрама. «Судья»
- 10:00-11:00 Мелодрама. «Судья»
- 11:00-12:00 Мелодрама. «Судья»
- 12:00-13:00 Мелодрама. «Судья»
- 13:00-14:00 Мелодрама. «Судья»
- 14:00-15:00 Мелодрама. «Судья»
- 15:00-16:00 Мелодрама. «Судья»
- 16:00-17:00 Мелодрама. «Судья»
- 17:00-18:00 Мелодрама. «Судья»
- 18:00-19:00 Мелодрама. «Судья»
- 19:00-20:00 Мелодрама. «Судья»
- 20:00-21:00 Мелодрама. «Судья»
- 21:00-22:00 Мелодрама. «Судья»
- 22:00-23:00 Мелодрама. «Судья»
- 23:00-24:00 Мелодрама. «Судья»

Частные консультации

Неоплаченных налогов должно быть много

Какая ответственность предусмотрена за уклонение от уплаты налогов?

Л.САВЕЛЬЕВА

Уголовная ответственность за уклонение от уплаты налогов (или) сбора физическому лицу предусмотрена ст.198 Уголовного кодекса РФ.

Речь идет об уклонении от уплаты налогов (или) сбора с физического лица путем непредставления налоговой декларации или иных документов, предоставление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации является обязательным, либо уклонения в налоговую декларацию или иные документы заведомо ложных сведений, сокрытие факта взыскания налогов, сборов и иных платежей в пользу государства.

Бабушка вправе не делить квартиру

Моя сестра хотит поделить в суд на бабушку квартиру, которую 10 лет назад получила в наследство. Бабушка не хочет делить квартиру. Как поступить?

М.ГУРОВ

Согласно закону, срок исковой давности по искам, связанным с наследованием, составляет три года. Если срок исковой давности истек, то иск не подлежит рассмотрению в суде.

www.givnet.ru

Адрес редакции: 27101, г.Вязьма, Вязьмский район, д.2, Комната 10

ЮРИДИЧЕСКАЯ ГРУППА

- Арбитраж
 - Общая юриспруденция
 - Недвижимость
 - Юридические лица
 - Налоговые правоотношения
 - Договорные правоотношения
- Адрес: пр. Грибоедова, д.17. Тел.: 99-93-11, 27-47-44.

- 6:00-7:00 Мелодрама. «Судья»
- 7:00-8:00 Мелодрама. «Судья»
- 8:00-9:00 Мелодрама. «Судья»
- 9:00-10:00 Мелодрама. «Судья»
- 10:00-11:00 Мелодрама. «Судья»
- 11:00-12:00 Мелодрама. «Судья»
- 12:00-13:00 Мелодрама. «Судья»
- 13:00-14:00 Мелодрама. «Судья»
- 14:00-15:00 Мелодрама. «Судья»
- 15:00-16:00 Мелодрама. «Судья»
- 16:00-17:00 Мелодрама. «Судья»
- 17:00-18:00 Мелодрама. «Судья»
- 18:00-19:00 Мелодрама. «Судья»
- 19:00-20:00 Мелодрама. «Судья»
- 20:00-21:00 Мелодрама. «Судья»
- 21:00-22:00 Мелодрама. «Судья»
- 22:00-23:00 Мелодрама. «Судья»
- 23:00-24:00 Мелодрама. «Судья»

